



REFERENCJE

DLA

Jarosława Zguda, Marcina Siwca i ich firmy Mindset Consulting & Development.

Rozpoczynają działanie zawsze po dobrej diagnozie potrzeb firmy i uczestników. Doradzają: jeśli ich doświadczenie podpowiada co innego niż chce klient – mówią o tym. Dzięki temu znacząco rosną szanse na to, że klient otrzyma to, czego potrzebuje naprawdę.

Prowadzone szkolenie traktują jako tylko jeden z elementów projektu. Po dobrej diagnozie i szkoleniu często następuje dalsza praca: ćwiczenia, feedback indywidualny lub grupowy i materiały dla uczestników.

Jeśli projekt składa się z kilku oddzielonych od siebie dni szkoleniowych, sprawnie wykorzystują wcześniej zdobyte doświadczenie i odpowiednio modyfikują dalsze moduły. Stwarzają dla uczestników poczucie całości projektu.

Potrafiają przygotować świetny program szkolenia w oparciu o uzgodnione cele. Sami przygotowują agendę i przebieg spotkań, a klient ingeruje tylko, jeśli ma taką potrzebę. Wtedy potrafią elastycznie włączyć w swój program zaproponowane elementy.

Bardzo skutecznie i szybko się komunikują. Dotyczy to tak samo kwestii merytorycznych jak i organizacyjnych. Współpraca jest zawsze łatwa i przyjemna.

Pracujemy razem, z przerwami, od wielu lat. Ostatni projekt to rozwój naszej kadry Liderów Zespołów i Menadżerów w GoldenLine. Składało się na niego 8 dni w 4 modułach. Poszło doskonale. Jak zawsze.

Lucjan Samulowski

Dyrektor HR

GoldenLine Sp. z o. o.

GoldenLine Sp. z o.o.
02-366 Warszawa
ul. Bitwy Warszawskiej 1920r. nr.7
NIP: 5262891445
KRS: 0000241921